



Ordine provinciale
dei Medici Chirurghi
e degli Odontoiatri
di Firenze

Deliberazione n. 88 del 14/02/2024

Oggetto: **Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026.**

IL CONSIGLIO DIRETTIVO
composto come da verbale in data odierna

PREMESSO che con deliberazione consiliare n. 30 del 15/02/2023 è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla revisione annuale del Piano;

PRESO ATTO che alla data odierna la dotazione organica del personale dipendente di ruolo di questo Ordine provinciale risulta la seguente:

Aree	Fabbisogno	Dotazione attuale	Posti scoperti
Dirigenza II fascia	1	1	
Area Funzionari	5	5	
Area Assistenti	5	4	1
Area Operatori	0	0	
Totale	11	10	1

RICORDATO che il fabbisogno riguarda lo svolgimento delle attività amministrative meglio descritte nella Deliberazione Consiliare n. 306 del 13/12/2023 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni di responsabile e di incaricato dei procedimenti amministrativi di pertinenza dell'Ordine", i cui ambiti di competenza e di responsabilità si intendono qui integralmente richiamati;

PRESO ATTO dei rapporti di lavoro a tempo parziale attualmente in essere e degli istituti di cui alla Legge 104/1992 e 151/2001 attualmente sussistenti per il personale beneficiario;

PRESO ATTO che non esiste personale di altre Amministrazioni comandato a prestare servizio presso l'Ordine, così come non esiste personale dell'Ordine comandato a prestare servizio presso altre Amministrazioni;

RITENUTO necessario che il Piano per il fabbisogno del personale relativo al triennio 2024/2026 preveda le seguenti azioni, come da prospetto allegato:

- copertura del posto vacante in Area Assistenti tramite procedura concorsuale pubblica;
- progressione economica all'interno delle Aree, come da prospetto allegato;
- progressione economica fra le Aree, come da prospetto allegato;

- conferma dell'entità dei rapporti di lavoro a tempo parziale, precludendo comunque la possibilità di ridurre la prestazione lavorativa al di sotto del 50% dell'orario contrattuale a tempo pieno;

RITENUTO di dover confermare la non previsione, nel triennio di riferimento, di cessazioni dal servizio per raggiunti limiti di età o quiescenza, fatte salve le ipotesi per motivi non prevedibili nel presente atto di programmazione;

DATO ATTO che non si evidenziano situazioni di soprannumero di personale o comunque di eccedenza, anche temporanea, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente e alla sua situazione finanziaria, alla luce della legislazione vigente;

DATO ATTO che comunque la presente programmazione rappresenta un atto di organizzazione avente carattere generale e per sua natura flessibile rispetto alle eventuali sopravvenienti esigenze;

ACCERTATO che la presente programmazione è garantita da sostenibilità finanziaria, in quanto gli oneri prevedibili per l'attuazione del Piano saranno assicurati dalle disponibilità correnti a Bilancio e dalle disponibilità esistenti nel Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 49 del CCNL "Funzioni Centrali" 2019/2021 (isorisorse);

D E L I B E R A

di approvare il Piano di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 secondo quanto descritto in premessa e come risultante dal prospetto riassuntivo allegato.

IL SEGRETARIO
(Dott. Sergio Baglioni)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pietro C.G. Dattolo)

PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE

DOTAZIONE ORGANICA	AREA OPERATORI	AREA ASSISTENTI	AREA FUNZIONARI	DIRIGENZA	
				II FASCIA	TOTALI
N. dipendenti in servizio al 1/1/2024		4	5	1	10
Assunzioni nell'anno 2024		1			1
Differenziali stipendiali		2	4		6
Cessazioni previste nell'anno 2024					
N. dipendenti in servizio al 1/1/2025		5	5	1	11
Assunzioni nell'anno 2025					
Differenziali stipendiali		1	1		2
Cessazioni previste nell'anno 2025					
N. dipendenti in servizio al 1/1/2026		5	5	1	11
Assunzioni nell'anno 2026			1		1
Differenziali stipendiali		1			1
Cessazioni previste nell'anno 2026		1			1